

## Referat fra ledermøte ØHIL håndball torsdag 22.10.2020 – 18:00

---

Sted: Klubbhuset, styrerommet 2. etg.

Til: Øyvor Marton, Annette Rekanes, Lise Svendheim, Marit Øgaard, Erik Borthen, Tobias Borthen, Odd Vegge og Harald Joa

Kopi: Torunn Kvitli, Ingunn Berger Sæther og Sverre Nordby

---

- 2020\_21**      **Gjennomgang referat/oppfølging av saker fra ledermøte 9.6.20**  
Sak 2020\_16: vi går for «custom drakter» - tar for mye tid å trykke
- 2020\_22**      **Runden**  
Intet å referere.
- 2020\_23**      **Økonomi; regnskap per tredje kvartal 2020 og budsjett 2021 v/Annette**  
Annette gikk gjennom tall per tredje kvartal med følgende kommentarer:  
- Periodisk resultat Q3 er noe bedre enn periodisk budsjett  
- Inntekter; noe lavere, pga lavere aktivitet og begrensinger for kiosk og besøkende  
- Kostnader; Idretts relaterte kostnader betydelig lavere pga lavere aktivitet.  
Lønnskostnader og annen driftskostnad ligger noe over budsjett.
- 2020\_24**      **Dommer & barnekampleder; diverse saker v/Øyvor og Lise**  
Feriepenger: dette skal utbetales på dommerkompensasjonen  
Tobias sjekker hvem som ønsker å delta på barnekamplederkurs  
Tobis jobber med G2005 med tanke på rekruttering av dommerkontakt sr. og jr.
- 2020\_25**      **ØHILs verdier (fra Hovedstyret, se underlag på neste side)**  
Verdiene presentert i forbindelse med oppstart av nye lag på henholdsvis jente- og guttesiden. Videre arbeid med dette må komme planmessig fra hovedstyret.  
ØHIL håndballs foreldrevettregler som henger over sekretariatet i hallen er viktig i håndballgruppas arbeid med gode verdier.
- 2020\_26**      **Lønnspolitikk på tvers av idretter (fra Hovedstyret, se underlag på neste side)**  
Vi er enig i prinsippet om lik lønn for likt arbeid, og en gjennomgang av dette trenger mer tid og et bedre underlag (en anonymisert samlet oversikt?) enn hva den enkelt idrett har til rådighet. Vi støtter helt klart en drøfting av prinsipper, men finner det uhensiktsmessig at alle idrettene skal utarbeide en begrunnet innstilling til lønnspolitikk for klubben.
- 2020\_27**      **Sesongstart 2020/21 trening og kamp – erfaringer fra Hoslehallen v/Odd og Tobias**  
Oppstarten rapporteres å ha gått greit, noe surr med kortbanekampene.
- 2020\_28**      **Eventuelt**  
Akademi for jenter og gutter er i gang.  
Samtaler med Jar IL med tanke på samarbeid fra 12-13 års alderen.

## ØHILs verdier

---

ØHILs nye verdiplakat ble presentert på det skriftlige årsmøtet i juni og var også da tema på vårt første styremøte i august. Det fremsto da noe ulikt mellom idrettene hvor langt dette arbeidet var kommet, men vi fikk også mange gode tips til hvordan dette nå skal gjøres kjent. Hovedstyret tar utfordringen og skal sørge for at verdiene våre skal gjøres synlige på alle våre arenaer – dere har kanskje allerede sett at det henger stor plakater foran klubbhuset?

Vi skal også innarbeide disse i vår årlige spørreundersøkelse og be medlemmene om en tilbakemelding på hvor kjent dette er og om det oppleves som om dette følges opp.

Når barn slutter i en idrett, bør idretten også spørre om hvorfor. Dette kan gi viktig læring for å forhindre at flere følger etter. Og det må følges opp overfor aktive barn i idrettene. Hva gjør den enkelte idrett på dette området fremover?

*Vi ber derfor at dere til neste hovedstyremøte legger frem hvordan den enkelte idrett så langt har formidlet verdiene våre ut til deres aktive deltakere og legge frem en plan for hvordan den enkelte idrett konkret har tenkt å formidle verdiene i fortsettelsen.*

## Lik lønnspolitikk på tvers av idretter

---

Hovedstyret har mottatt henvendelser fra flere medlemmer som reagerer på tilsynelatende ulik lønnspolitikk, på tvers av idrettene. Reaksjonene har både gått på at ulike idretter lønner svært ulikt for det som vurderes å være mye av den samme jobben, men også at idrettsstyrer/lagledere/hovedtrenere ansetter egne barn og spørsmålene omkring disse ansettelsesprosessene, samt at lønn til disse anses kunstig høyere enn hva andre klubber gir som det er naturlig å sammenligne seg med.

Vi i hovedstyret vurderer at det er viktig at vi også her opptre som en klubb og vurderer det derfor hensiktsmessig å kartlegge policy/rammer i den enkelte idretten og da ha som mål å få på plass mer felles retningslinjer for dette, som da om mulig kan gjelde fra 2021. *Vi ber derfor om at idrettene, hver for seg, gjerne til ordinært styremøte 29.10 eller senest til budsjettmøtet, legger frem den enkelte idretts nåværende ordning for lønnskompensasjon og leveringsplikt (med eller uten treningsplan/øktplanlegging etc), hva som praktiseres i dag, og forslag til policy for klubben. Forslaget begrunnes, og en må gjerne vise til sammenlignbare tall for andre klubber.*