

# Organisasjonsmodell

Versjon 30.03.2023



# A

ALLSIDIGHET

# M

MESTRING

# F

# I

FRIVILLIGHET INKLUDERENDE  
OG  
FORELDREDRETVET

## A

Vi tror på allsidighet. Derfor skal klubbens idretter legge til rette for hverandre.

Alle våre idretter er like viktige!

## M

I ØHIL tror vi på mestringfølelse gjennom gode opplevelser på trening og i konkurranse.

Vi tror på konstruktive tilbakemeldinger for å skape utvikling. På alle nivåer!

## F

Uten foreldre og foresatte stopper ØHIL.

Dugnadsinnsats er endel av det å være i ØHIL. Og det er morsommere når vi er flere.

Alle idrettsutøvere som lykkes har et godt støtteapparat. I ØHIL kaller vi dem foreldre.

Ikke glem: noen bruker sin fritid på ditt barn. Sett pris på det.

## I

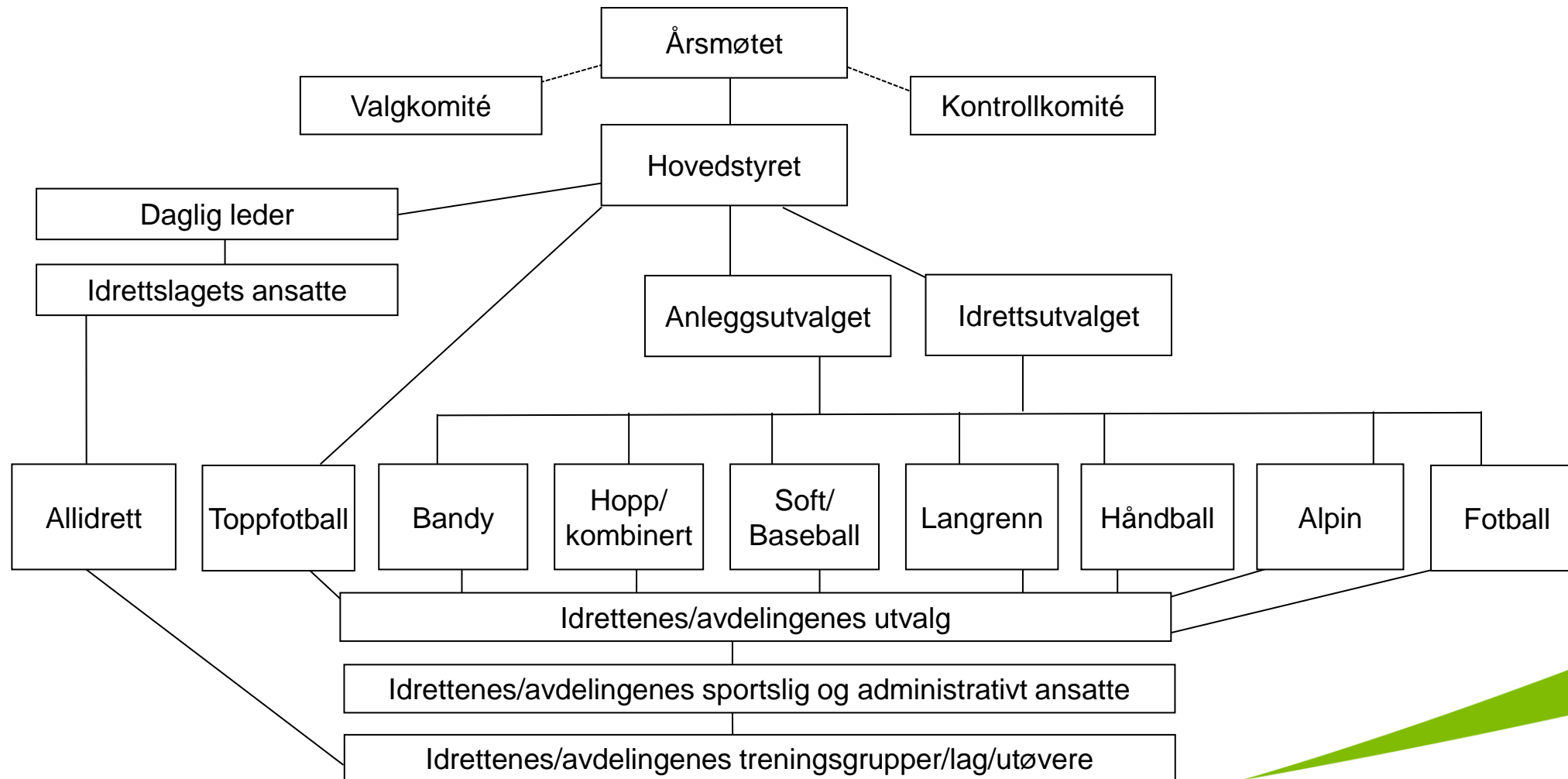
I ØHIL er det plass til alle, og lov å bli god.

I ØHIL ser vi og tar vare på alle. Si hei!

I ØHIL skapes vennskap for livet

Ser du noe du synes er galt er det antagelig det. Si fra!

# Organisasjonskart



# Ansettelses

- **Alle som er ansatt i Øvrevoll Hosle idrettslag er ansatt av klubben (ikke idretten)**
  - Uavhengig av om disse lønnes av en enkelt idrett/avdeling
  - Alle kostnader til betalte ressurser skal ligge i vedtatt budsjett, i aktuell avdeling
  - Alle ansatte rapporterer til daglig leder (ansattforhold)
  - Sportslig ansatte rapporterer om sportslige forhold til sportslig administrasjon og/eller sportslig utvalg i idretten
- **Alle faste tilsetninger skal godkjennes av hovedstyret**
  - Stillingsutlysninger utarbeides av aktuell idrett/avdeling og daglig leder etter godkjenning fra hovedstyret
  - Hovedstyret deltar om ønskelig i ansettelsesprosessen
- **Alle øvrige ansettelses skal være tidsavgrenset**
  - Midlertidige avtaler, fortrinnsvis for et år av gangen
  - Forlengelser etter det første året kan ha lenger avtaleperiode (inntil 3 år)
  - Idrettene rekrutterer selv sine sportslige ansatte
  - Alle kontrakter signeres av daglig leder



# Hovedstyret

## ➤ Hovedstyrets hovedoppgaver:

- Utarbeide og følge opp ØHILs strategi, verdier og organiseringsform
- Sikre forsvarlig økonomisk drift
- Lede aktive utvalg

## ➤ Roller i hovedstyret:

- Leder
- Nestleder
- Økonomiansvarlig
- Leder av anleggsutvalget (AU)
- Leder av idrettsutvalget (IU)
- Ungdomsrepresentant



# Anleggsutvalget

- **Anleggsutvalget ledes av et medlem fra hovedstyret**
- **Saksunderlag utarbeides i samarbeid med daglig leder, som deltar i utvalget (uten stemmerett)**
- **Alle idretter med aktive anleggsprosjekter *skal* være representert med et oppnevnt medlem fra idrettens styre**
- **Øvrige idretter *kan* være representert med et medlem fra idrettens styre**
  
- **Anleggsutvalgets hovedoppgaver:**
  - Avholde møter gjennom året (etter behov i forhold til aktive prosjekter)
    - Spesielt inn mot kommunens rullering av anleggsplanen (årlig i februar)
    - Spesielt inn mot kommunens behandling av anleggsplanen (november hvert 4. år)
  - Arbeide for best mulige idrettsanlegg/anleggsdekning for ØHILs idretter
  - Koordinere arbeid rundt anleggssøknader, spesielt der flere idretter har interesse
  - Overvåke drift av egne idrettsanlegg og aktuelle nærmiljøanlegg i ØHILs nærrområde
  - Rapportere til hovedstyret om pågående anleggsprosjekter
  - Anleggsutvalgets mandat ligger på [www.ohil.no](http://www.ohil.no)



# Idrettsutvalget

- **Idrettsutvalget ledes av et medlem fra hovedstyret**
- **Saksunderlag utarbeides i samarbeid med idrettskoordinator, som deltar i utvalget (uten stemmerett)**
- **Alle idrettene *skal* være representert med et oppnevnt medlem fra idrettens styre**
  
- **Idrettsutvalgets hovedoppgaver:**
  - Avholde ca 3 møter pr år
  - Arbeide for et best mulig samarbeid mellom ØHILs idretter for å sikre et optimalt, allsidig aktivitetstilbud for ØHILs medlemmer
    - Spesielt i barneidretten
  - Behandle/revidere idrettens sportslige planer på sitt første møte på høsten (august/september)
    - Disse er gjeldende fram til neste behandling/revisjon året etter
  - Arbeide for å unngå kollisjoner mellom aktiviteter (primært i barneidretten) og håndtere eventuelle konflikter mellom idrettene
  - Arbeide med felles tolkninger og implementering av ØHILs strategi og verdisett
  - Rapportere til hovedstyret om det pågående arbeidet
  - Idrettsutvalgets mandat ligger publisert på [www.ohil.no](http://www.ohil.no)



# Idrettenes organisering

- Idretter med færre enn 100 aktive, velger/utnevner sitt eget styre, senest på det siste styremøtet/årsmøtet/«utvidet styremøte» senest 2 uker før ØHILs årsmøte (ref ØHILs vedtekter)
- Idretter med 100 eller flere aktive, inngår i valgprosessen til klubbens valgkomite og avholder årsmøte/«utvidet styremøte» senest 2 uker før ØHILs årsmøte (ref ØHILs vedtekter)
- Hver idrett kan ha en representant fra styret i anleggsutvalget (AU)
- Hver idrett skal ha en representant fra styret i idrettsutvalget (IU)
- Hver idrett kan ha diverse grupper/utvalg etter behov
  - Idretter på mer enn 100 aktive utøvere skal ha et sportslig utvalg
    - Sportslig utvalg kan være en del av idrettens styre (definerte roller)
- Idrettenes styrers hovedoppgaver:
  - Sikre at ØHILs strategier, verdier og organisasjonsform følges i idretten
  - Sikre at vedtak fra idrettsutvalget implementeres og følges
  - Sikre forsvarlig økonomisk drift
- ØHIL toppfotball omfattes ikke av samme krav til organisering som de ordinære idrettene





# Roller i idrettenes styrer

- \*Leder
- \*Representant i idrettsutvalget (ansvar for idrettens sportslige plan)
- \*Økonomiansvarlig (ansvar for budsjett og kvartalsvis rapportering)
- \*\*Rekutteringsansvarlig (ansvar for rekruttering av utøvere i samarbeid med ØHILs administrasjon)
- \*\*Kommunikasjonsansvarlig (ansvarlig for statistisk informasjon på [www.ohil.no](http://www.ohil.no) og publisering av nyheter)
- Andre roller etter behov, eksempelvis
  - Anlegg
  - Utstyr
  - Media
  - Arrangement
  - Marked/sponsorer/samarbeidspartnere

\* Krav til alle idretter, og må dekket av styremedlemmer (flere roller kan om nødvendig ivaretas av samme person)

\*\*Krav til alle idretter, dekket av styremedlemmer eller idrettens ansatte

Det må være minimum 3 styremedlemmer. Avvik fra oppsettet skal godkjennes av hovedstyret.

Det er ikke relevant med samme roller/organisering for ØHIL toppfotball som klubbens øvrige idretter, men i likhet med de andre avdelingene, skal det velges et styre med minimum 3 personer, som inkluderer leder, økonomiansvarlig og marked- og sponsoransvarlig.

